betriebsräte akademie bayern





2025
BILDUNGSPROGRAMM

IG METALL
AMBERG

Alle Seminaranbieter sind gleich?
Wir sind anders!

Einzigartigkeit
Wir bieten speziell entwickelte Seminare für Betriebsräte, SBV und JAV.

Top Bewertung
Wir haben über 10.000 begeisterte Teilnehmende pro Jahr.

Komfort
Unsere Seminarorte bieten komfortable Unterbringungen, gute Verpflegung und lernfördernde Seminarbedingungen.

Praxiserfahrung
150 Referierende verfügen über langjährige Praxiserfahrungen in den jeweiligen Arbeitsfeldern.

Kompetenz
Unsere Referierenden verfügen über hohe fachliche und pädagogische Kompetenz.

NÄHE
Mit 7 Außenstellen sind wir überall in Bayern vor Ort und eng mit den 21 Geschäftsstellen der IG Metall vernetzt.

Bildungsberatung
Mit unserer Bildungsberatung fürs Gremium die erforderliche Weiterbildung planen.

Praxisbezug
Die betriebliche Praxis ist der Ausgangspunkt und wird in unseren Seminaren mit neuem theoretischen Wissen verknüpft.

betriebsräte akademie bayern

VORWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

es freut uns außerordentlich, euch unser Bildungsprogramm für das Jahr 2025 vorstellen zu dürfen. Die Arbeitswelt befindet sich in einem ständigen Wandel, der nicht nur neue Chancen, sondern auch Herausforderungen mit sich bringt. Eure Rolle als Interessenvertreter*innen der Beschäftigen wird zunehmend wichtiger, denn es ist eure Aufgabe sicherzustellen, dass die Rechte und Bedürfnisse aller im Betrieb gewahrt bleiben.

Unser Bildungsangebot steht bereits im Zeichen der Betriebsratswahl 2026, ein entscheidender Moment für die Zukunft eurer Arbeitnehmervertretung. Damit ihr diese Wahl bestmöglich vorbereiten könnt, haben wir neue Seminare für euch entwickelt. Sie werden euch nicht nur mit den erforderlichen rechtlichen Kenntnissen ausstatten, sondern auch eure persönlichen und kommunikativen Fähigkeiten stärken.

Unser Ziel ist es, euch dabei zu unterstützen, eure Rolle als BR-, SBV- und JAV-Mitglieder mit Selbstbewusstsein und Kompetenz auszufüllen. Dies gilt selbstverständlich auch für alle Vertrauensleute. Wir möchten euch ermutigen, aktiv zu werden, eure Stimme zu erheben und eure Mitbestimmungsrechte wahrzunehmen. Denn nur gemeinsam können wir eine Arbeitsumgebung schaffen, die auf Respekt, Fairness und Gerechtigkeit basiert.

Wir danken euch für euer Engagement und eure Bereitschaft, euch kontinuierlich weiterzubilden. Denn nur mit gut informierten und engagierten Interessenvertreter*innen können die Bedürfnisse der Beschäftigten effektiv vertreten werden.

Mit besten Grüßen,

Udo Fechtner
1.Bevollmächtigter

Sabrina Feige
1.Bevollmächtigte

Anja Bremstahler
Team Bildung

Diana Seifert
RefAK-Vorsitzende

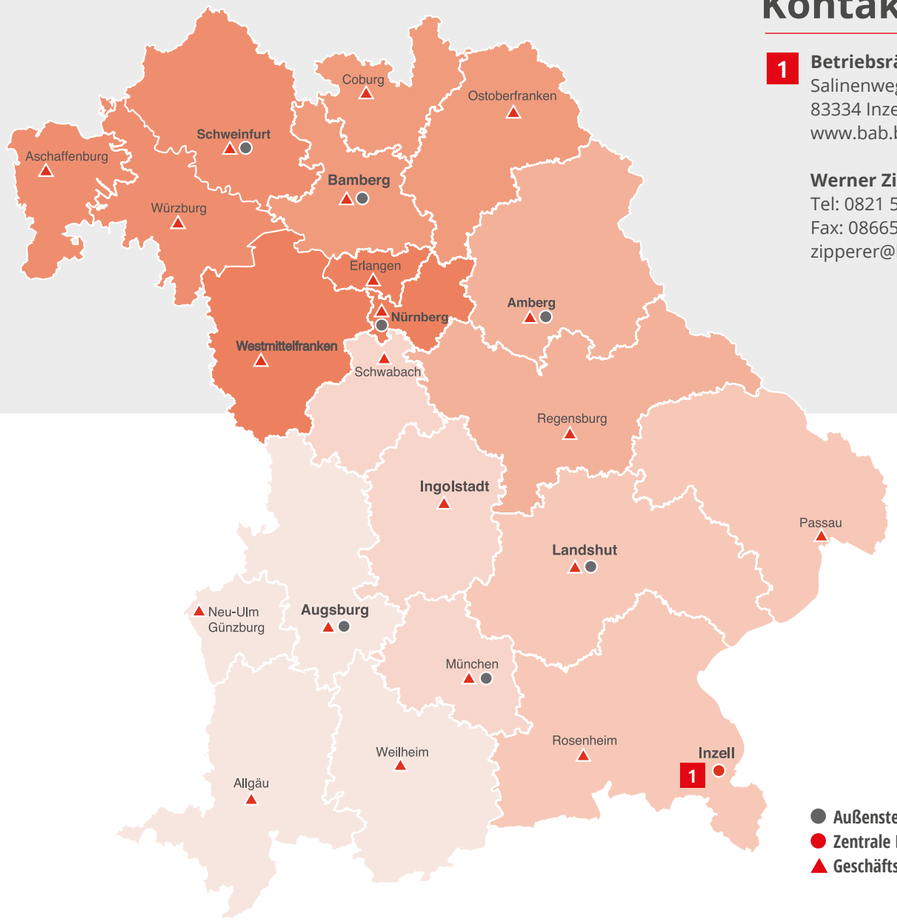
Kontakt

1 Betriebsräteakademie Bayern
Salinenweg 45
83334 Inzell
www.bab.bayern

Werner Zipperer
Tel: 0821 5086 2056
Fax: 08665 980 5425
zipperer@betriebsraeteakademie.bayern

IG Metall Amberg
Schrannenplatz 4
92224 Amberg
amberg@igmetall.de
Tel: 09621 4931-0
www.amberg.igmetall.de

Anja Bremstahler / Seminarbuchung,
Planung & Koordination
Tel: 09621 4931-21
anja.bremstahler@igmetall.de



Wir sind für Dich da!



v.l.n.r. Anja Bremstahler, Udo Fechtner und Werner Zipperer







Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft **A1**

Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation

SEMINARE DER IG METALL-GESCHÄFTSSTELLEN

Eine starke betriebliche Interessenvertretung wird mit einer starken Gewerkschaft an ihrer Seite noch besser. Denn gut organisierte Gremien und eine gut organisierte Belegschaft helfen, die Interessen der Beschäftigten gemeinsam durchzusetzen. Nicht nur in Tarifbewegungen. Auch bei der täglichen Arbeit im BR, der SBV und der JAV.
Starke Vertrauensleute sind nah dran an den Beschäftigten und am Betriebsrat. Die Seminare der IG Metall helfen dabei, interessierte Mitglieder der IG Metall für die Arbeit der betrieblichen und überbetrieblichen Interessenvertretung zu qualifizieren und zu motivieren. Und vor allem: Sie machen Spaß!

- Qualifizierung für Vertrauensleute 18
- Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft 19
- Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation 21
- Öffentlichkeitsarbeit die ankommt und wirkt! 22
- Einstieg „Daten – die neue Währung“ Teil 1 von 3 23
- Aufbau „Das smarte Business und Datenschutz 4.0“ Teil 2 von 3 24
- Aufbau „Business Transforming – Profiling und Manipulation – Transformer Datenschutz“ Teil 3 von 3 25
- KI & Datenschutz 26
- Argumentation – mit Argumenten überzeugen und zielorientiert verhandeln 27
- Wertschätzend miteinander kommunizieren – Einstieg 28
- Wertschätzend miteinander kommunizieren – Aufbauworkshop 29
- Kandidaten zur Betriebsratswahl 2026 - Fit for BR 30
- Situation und Interessen junger Arbeitnehmer/-innen im Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (Jugend I) 31
- Seminare für junge Aktive 32
- Weitere Mehrtages- und Wochenendseminare 33
- Freistellungsmöglichkeiten 34
- Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren 35



Qualifizierung für Vertrauensleute

Die Seminarreihe VL kompakt wendet sich insbesondere an neu gewählte Vertrauensleute und an interessierte Arbeitnehmer*innen. Die Reihe besteht aus vier Modulen, in denen wir gesellschaftlich Verhältnisse aus gewerkschaftlicher Perspektive verstehen und hinterfragen, kombiniert mit Kommunikations- und Beteiligungsaspekten.

Du kannst dir in Abstimmung mit deinem Gremium im Betrieb und bei deiner IG Metall vor Ort deinen Bildungsweg zusammenstellen.



Freistellung

Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VL kompakt gilt die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG und eventuellen tariflichen Freistellungsansprüchen.

Anmelden

IG Metall-Geschäftsstelle

Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

Grundlagenseminar für Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder (A1)



Nachdenken, Vorausdenken und in Zusammenhängen denken. Fragen stellen, Antworten suchen und Wege finden zur Durchsetzung unserer Interessen, das sind drei zentrale Elemente dieses Seminars. Welche Erfahrungen mache ich im Betrieb? Wie bewerte ich politische Entwicklungen? Welche Forderungen habe ich an meine Gewerkschaft und wie möchte ich an der Durchsetzung von Forderungen beteiligt sein? Welche Einschätzungen habe ich zu aktuellen wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Fragen? Es geht nicht allein um die Gewerkschaft, sondern darum, wie wir als Beteiligte und Betroffene im Betrieb und in dieser Gesellschaft Gegenwart und Zukunft gestalten können.

» Die Stellung der abhängig Beschäftigten im Betrieb
  • Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
  • der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
  • der Betriebsrat als Träger der Interessenvertretung der Arbeitnehmer
» Die Situation der Arbeitnehmer in Betrieb und Gesellschaft
» Die Stellung des Betriebsrates und der Gewerkschaften im Betrieb nach dem Betriebsverfassungsgesetz und der aktuellen Rechtsprechung
» Zusammenarbeit, Informationsaustausch und Kommunikation zwischen Betriebsrat, Vertrauenleuten und anderen Stellen
» Die Arbeitsteilung der Interessenvertretung im Betrieb:
  • Vertrauensleute, Betriebsräte, Jugend- u. Auszubildendenvertreter, Vertrauensleute der Schwerbehinderten, Sicherheitsbeauftragte

	Termin	Ort			
1	11.05. – 16.05.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			
2	26.10. – 31.10.2025	IG Metall Bildungszentrum, Bad Orb			

Interessant für

VL BR

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

T1: Ludwig Greipl, Anja Reindl
T2: Tom Hiltl, Ulrich Moch

Freistellung

Für Vertrauensleute nach MTV der M+E Industrie, für Betriebsräte nach § 37/7 BetrVG



Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation

Gewerkschaften machen Tarifverträge für ihre Mitglieder und gestalten damit die Arbeitsbedingungen von vielen Millionen Menschen – auch die der Nichtmitglieder. Die meisten Beschäftigten wissen die Leistungen der Tarifverträge sehr zu schätzen. Aber nur wenige befassen sich mit der Frage, welche Rolle sie selbst als Arbeitnehmer*innen im deutschen Tarifvertragssystem haben. Im Seminar lernen wir die allgemeinpolitische Bedeutung der Tarifautonomie kennen und setzen uns mit den Grundlagen der Rechtssystematik und der tarifpolitischen Willensbildung auseinander. Wesentliche tarifvertragliche Regelungen übersetzen wir vom »Juristendeutsch« der Verträge in unsere Umgangssprache. So gewinnen wir ein Verständnis dafür, was Arbeitnehmer*innen individuell regeln können und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist.

Über Tarifverträge und Tarifverhandlungen zu sprechen, ist einer der Schwerpunkte von Vertrauensleutearbeit. In Gesprächen erfahren wir, was die Kolleginnen und Kollegen bewegt und welche Forderungen sie in der Tarifrunde unterstützen. Und wir können in Gesprächen die Kolleginnen und Kollegen mobilisieren, sich aktiv an Tarifrunden und der Umsetzung von Tarifverträgen zu beteiligen. Deshalb ist die Beteiligung und Kommunikation mit den Beschäftigten ebenfalls Schwerpunkt dieses Seminars.

	Termin	Ort			
1	02.03.25 – 07.03.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
2	13.04.25 – 18.04.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
3	25.05.25 – 30.05.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
4	17.08.25 – 22.08.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
5	02.11.25 – 07.11.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
6	16.11.25 – 21.11.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
7	14.12.25 – 19.12.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔



Interessant für

VL BR

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Referierende

T1-T7: Patrick Ennemoser, Chrstine Hasselbeck
T4: Chrstine Hasselbeck

Freistellung

für BR nach § 37.7 BetrVG,
für VL nach § 10 Abs. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie Bayern/unbezahlte Freistellung



Öffentlichkeitsarbeit die ankommt und wirkt!

Die Früchte der eigenen Arbeit ernten, sich weniger rechtfertigen und deutlich mehr angenehme Gespräche führen. Darum geht es in diesem Workshop. Und für deine nächste Wahl wird es ebenso wirksam sein!

Deine Erfahrung + Erfahrung anderer + Wissen und Erfahrung des Referenten = Deine neue Form der souveränen Öffentlichkeitsarbeit.

Du bekommst ein System an die Hand, welches mit wenig Aufwand und viel Freude umgesetzt werden kann.

Nach dem Workshop kannst Du:

- Die Stellung der abhängig Beschäftigten im Betrieb
- Deine Zielgruppe sinnvoll unterscheiden.
- durch kurze Gespräche im Alltag die Beweggründe deines Gegenübers erfahren und so auch selbst Menschen bewegen.
- nachvollziehen, wie erfolgreiche Imagearbeit gelingt.
- Bereits einiges des Gelernten auf deine Praxis übersetzen.
- Feststellen, dass Öffentlichkeitsarbeit durchaus Spaß machen kann und nicht viel Zeit in Anspruch nimmt.

Die Erfahrung hat gezeigt: Am besten bringst du noch eine Person aus deinem Gremium mit. Dann macht es mehr Spaß und du kannst viel zielgenauer an deiner Praxis arbeiten.

Also los! Mit wem nimmst Du teil?

Interessant für

VL BR JAV SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Jörg Kammermann

	Termin	Ort			
1	07.02. – 08.02.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			

Einstieg „Daten – die neue Währung“ Teil 1 von 3

Sind wir schon alle gläsern?



Blicken Sie bei diesen Meldungen noch durch?

CryptoMix-Variante „Clop“ verschlüsselt Ihre Daten, OS-Ups infiziert Windows, Zeus stiehlt Bankdaten, RaaS – ein wachsender Markt im Untergrund, Fleeceware wärmt nicht nur, sondern nimmt uns aus, Cryptojacking schafft neue Minensklaven, KI – gefährlich wie Atomwaffen, Pegasus stürzt sich auf die Freiheit, …

Aber welche Daten gibt es eigentlich und wo befinden sich diese? Das Internet! Wie funktioniert die Anonymität im Darknet? Ist dort wirklich alles illegal? Wieso mobben wir online so leicht? Was treibt uns an, dauernd auf Social Media zu posten? Warum sind Firmen so scharf auf unsere Daten?

In den 1980er Jahren fanden Massendemonstrationen gegen die Volkszählung statt. Heute stellen wir freiwillig intimste, vertrauensvolle und persönliche Daten ins Netz. Protest kommt nur von Seiten der „Experten“?

In diesem Seminar werden Sie sensibilisiert - auf die etwas andere Art und mit einem Zwinkern – und erfahren, wie das Netz tickt. Dabei bringen wir näher, was Datenschutz ist, wie er entstand, wie man in der heutigen Zeit seine Daten schützen und sichern kann – ohne IT-Profi zu sein. Einfach und verständlich für jeder/m Interessierten.

Interessant für

VL BR JAV SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Sven Münch
Ulrich Moch
Joachim Dratwa

	Termin	Ort			
1	28.03. – 29.03.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			



Aufbau „Das smarte Business und Datenschutz 4.0“ Teil 2 von 3

Sind wir schon alle gläsern?

Schöne, neue Arbeitswelt: Dank der fortschreitenden Digitalisierung verändert sich unsere Arbeitswelt rasant. Internet, Smartphones, web-basierte Applikationen, Cloud-Speicher und noch vieles mehr sind Hilfsmittel, die ein ganz neues Arbeiten ermöglichen. Schneller, digitaler und mobiler: Für Unternehmen bietet dies große Chancen – aber auch viele Risiken, derer sich so manch einer gar nicht bewusst ist. Denn natürlich entstehen mit der Digitalisierung auch Fallstricke, besonders im Bereich Datenschutz.

Internet, Intranet und E-Mail sind nicht die einzigen Herausforderungen. Auch Überlassung und Nutzung von Arbeitsmitteln wie Smartphones etc. Homeoffice, Mobiles Arbeiten und Anwendung neuer Medien.

Nachdem wir im Teil 1 ein neues Verständnis von Daten und Datenschutz gewonnen haben, sehen wir uns in diesem Teil die Grenzen zulässiger (heimlicher) Auswertungen von arbeitnehmerbezogenen Daten an. Was technisch möglich ist, wo die datenschutzrechtlichen Schranken liegen und auf welche Arten man Daten von Beschäftigten verarbeiten kann, zeigen wir in diesem Seminar.

Die Einhaltung des Datenschutzrechts wurde mit der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) noch mehr als früher ein Teil der Compliance und betrifft jedes Unternehmen, vom Großkonzern bis hin zu Start-Ups, aber auch Vereine und KMU (kleinere und mittlere Unternehmen). Der effektive Schutz von Mitarbeiterdaten ist eine wichtige Aufgabe für den Betriebsrat. Technische, organisatorische und rechtliche Grundlagen werden wir auch hier mit einem Augenzwinkern vermitteln und versuchen praxistauglich mit vielen Beispielen, Tipps und Vorlagen zu sensibilisieren.

Aus dem Gedanken, dass Datenschutz und Datensicherheit ein möglicher Dreh- und Angelpunkt für das moderne BR-Büro sind, kann durchaus eine reifende Idee werden!

Interessant für

VL | BR | JAV | SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Sven Münch
Ulrich Moch
Joachim Dratwa

Vorkenntnisse

Voraussetzung ist die Teilnahme am Einstiegsseminar

	Termin	Ort			
1	14.11. – 15.11.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			



Aufbau „Business Transforming – Profiling und Manipulation – Transformer Datenschutz“ Teil 3 von 3

Sind wir schon alle gläsern?

Was ist der Unterschied zwischen Digitalisierung und digitaler Transformation? Warum ist Transformation wichtig? Was zeichnet die digitale Transformation in der Arbeitswelt aus und welche Auswirkungen hat sie?

Datenschutz wird immer wichtiger – vor allem am Arbeitsplatz. Die moderne Technik bietet ungeahnte Möglichkeiten der Mitarbeiterüberwachung. Cloud-Computing, KI und soziale Netzwerke bergen vielfältige datenschutzrechtliche Risiken.

Mit welchen Schwierigkeiten haben Interessenvertretungen zu kämpfen? Praxisnah und auch für Nicht-Spezialisten verständlich, erörtern wir gemeinsam im Teil 3 unserer Reise die Zusammenhänge zum Datenschutzrecht. Im Zentrum stehen dabei der Beschäftigtendatenschutz und die Rechte von Betriebsräten.

Wir nehmen die neuen Wege von Unternehmen unter die Lupe und werfen gemeinsam einen Blick in die Werkzeugbank der digitalen Transformation und ihren neuen Möglichkeiten zu Themen wie „Profiling“ und „Manipulation“.

Dabei überlegen wir uns gemeinsam, ob auch klassische Arbeit einer Arbeitnehmervertretung, sowie „steife“ Betriebsvereinbarungen in dieser Form noch bestehen können oder ob der „Transformer: BR“ mit Datenschutz und Datensicherheit als neue Waffen der digitalen Zukunft für den Arbeitnehmerschutz nutzen kann?

Interessant für

VL | BR | JAV | SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Sven Münch
Ulrich Moch
Joachim Dratwa

Vorkenntnisse

Voraussetzung ist die Teilnahme an Teil 1 und 2

	Termin	Ort			
1	2026				



KI & Datenschutz

Interessant für

VL | BR | JAV | SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Sven Münch
Joachim Dratwa
Werner Ahles

KI & Datenschutz – Chancen, Herausforderungen, Praxis

Die rasante Entwicklung von Künstlicher Intelligenz (KI) eröffnet zahlreiche Möglichkeiten, birgt jedoch auch Herausforderungen.

Warum bringt der Storch die Babies und warum werden Menschen, die große Mengen Eiscreme vertilgen, zu Verbrechern?

Interessant, was die KI so alles ausspuckt. Welchen Zusammenhang gibt es zwischen der Leistungsfähigkeit von KI-Systemen und der Qualität und Menge von Daten?

Wir erklären gewohnt mit einem Augenzwinkern die verschiedenen Methoden des maschinellen Lernens. Dabei beleuchten wir die vielfältigen Aspekte der KI-Nutzung im Umfeld von Datenschutz und -sicherheit, vermitteln praxisnahe Einblicke verschiedener KI-Anwendungen und deren Funktionsweise, um KI transparent und verantwortungsvoll zu gestalten und das Nutzervertrauen zu stärken.

Darüber hinaus klären wir über die Auswirkungen, den Anwendungsbereich und die Grundlagen der kommenden KI-Verordnung (AI-Act) auf und beleuchten die Verantwortlichkeiten von Entwicklern, Betreibern und Nutzer. Dabei zeigen wir auf, wie KI-basierte Lösungen je nach Risikoklasse eingeordnet werden.

	Termin	Ort			
1	16.05. – 17.05.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			

Argumentation – mit Argumenten überzeugen und zielorientiert verhandeln



Interessant für

VL | BR | JAV | SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Sabine Heck

Du hast gute Ideen, kannst die anderen aber nicht davon überzeugen? In Diskussionen verlierst Du den roten Faden oder kommst gar nicht zu Wort?

Deine Meinung ist es wert gehört zu werden! Du erlernst Methoden und Strategien, wie Du Deinen eigenen Standpunkt - auch gegen Widerstände – vertreten kannst. Gemeinsam machen wir uns bewusst, wieso uns manche Gesprächsteilnehmer/-innen provozieren können, wie wir eine unredliche Argumentation erkennen und was wir dagegen unternehmen können.

Inhalte:

- Wirkungsweise von Argumenten
- Stärken und Schwächen der eigenen Argumentation
- Verbesserung der kommunikativen Kompetenz
- Fragetechniken kennenlernen und anwenden
- Unredliche Argumentationen
- Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern
- Aktiv Zuhören
- Mit „Killerphrasen“ umgehen
- Vorwände erkennen und mit Einwänden umgehen
- Wie entsteht die eigene Meinung?
- Diskussionen überzeugend führen
- üben, üben, üben

	Termin	Ort			
1	19.09. – 20.09.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			



Wertschätzend miteinander kommunizieren – Einstieg

Immer wieder bringt unser Miteinander Missverständnisse hervor - Worte trennen statt zu verbinden! Autoritäre Führungs- und Kommunikationsstile sind zunehmend überholt bzw. funktionieren in der betrieblichen Praxis schlicht nicht mehr.

Wertschätzende Kommunikation ist eine klare, verbindende Sprache, die Beziehungen so gestaltet, dass jeder davon profitiert. Der Schlüssel liegt dabei im bewussten Umgang mit Sprache.

- Wirkung der Worte
- Stress und Hektik
- Wischiwaschi-Sprache
- Betonung und Ansprache
- Gewaltfreie Kommunikation
- Bedürfnisse und Feedback

Wertschätzende Kommunikation ist eine Kernkompetenz für Vertrauensleute, Betriebsräte und JAVis. Denn ein wertschätzendes Miteinander erzeugt Zugehörigkeit und Sinnhaftigkeit oder anders ausgedrückt: Solidarität!

Um das eigene Kommunikationsverhalten zu professionalisieren, wird mit prägnanten Übungen und Hilfestellungen an einem klaren und zugleich bedürfnisorientierten Gesprächsstil gearbeitet.

Interessant für

VL | BR | JAV | SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Dr. Clemens Oberhauser

	Termin	Ort			
1	24.10. – 25.10.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			

Wertschätzend miteinander kommunizieren – Aufbauworkshop



Der Workshop richtet sich an Menschen, die sich bereits aktiv mit dem Thema auseinandersetzen und Praxiserfahrung mitbringen. Er baut auf das Seminar „Wertschätzend miteinander Kommunizieren - Einstieg“ auf, um

- die Fähigkeit zu vertiefen, durchgängig authentisch eine wertschätzende Haltung zu leben
- die Balance zwischen Empathie und Impathie mir selbst gegenüber zu verbessern
- neue Möglichkeiten und Perspektiven bei herausfordernden oder festgefahrenen Situationen zu entdecken
- den eigenen Handlungs- und Gestaltungsspielraum im Austausch mit Gleichgesinnten zu erweitern

Der Workshop hat einen hohen Praxisbezug für Vertrauensleute, Betriebsräte und JAVis mit ersten Erfahrungen im Bereich wertschätzender Kommunikation. Kommunikation spielt eine entscheidende Bedeutung für den sozialen Wandel, sowohl auf das große Ganze bezogen als auch in unseren unmittelbaren sozialen Zusammenhängen. Wir entscheiden, was wir zur weiteren Entwicklung von Menschlichkeit und Menschenwürde in unsere Umwelt tragen und diese damit verändern.

Interessant für

VL | BR | JAV | SBV

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Dr. Clemens Oberhauser

Vorkenntnisse

Teilnahme am Einstiegsseminar
(2025 oder 2023)

2026

	Termin	Ort			
1	13.02. – 14.02.2026	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			



Kandidaten zur Betriebsratswahl 2026 - Fit for BR

Das Seminar richtet sich an alle Kandidatinnen und Kandidaten für die Betriebsratswahl 2026, die erstmals antreten werden oder bisher ErsatzbetriebsrätInnen waren.

Ziel ist es, einige wichtige Themen rund um den „Betriebsrat“ anzugehen und vor allem konkrete Fragen der Teilnehmenden zu klären.

- Die Betriebsratsarbeit –
- Was kommt auf mich zu?
- Aufgaben & Rechte als Betriebsrat
- Welches Interesse habe ich persönlich an der Betriebsratsarbeit?
- Wie bin ich handlungsfähig als künftige Interessensvertreterin bzw. vertreter?
- Gewerkschaft(er) als Netzwerk
- Kurzer Blick auf weitere Bildungsangebote der IG Metall
- Konkrete Fragen der Teilnehmenden

Interessant für

Das Seminar richtet sich an alle, die sich für die Arbeit des Betriebsrates interessieren und sich eine Kandidatur für die Wahl 2026 vorstellen können.

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

Astrid Makitta
Robert Stich

2026

	Termin	Ort			
1	23.01. – 26.01.2026	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			

Situation und Interessen junger Arbeitnehmer/-innen im Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (Jugend I)



Angestrebt wird die Vermittlung von Grundkenntnissen der sozialen und ökonomischen Zusammenhänge in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft sowie von Informationen über die Aufgaben der Jugendvertretung und des Betriebsrats.

- Junge Beschäftigte
  - Ihre Stellung in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft. Der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
- Berufsausbildung
  - Rechte und Pflichten von Auszubildenden
- Jugendvertretung und Betriebsrat
  - Ziele und Aufgaben
- Stellung der Gewerkschaften im Betrieb nach dem BetrVG und der bisherigen Rechtsprechung

Interessant für

VL BR JAV

Auszubildende, JAV, interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg

Referierende

T1: n.n.b.
T2: n.n.b.
T3: n.n.b.

Freistellung

für junge Vertrauensleute und interessierte Mitglieder nach MTV der M+E Industrie, für JAV'is nach § 37/7 BetrVG.

	Termin	Ort			
1	09.03. – 14.03.2025	IG Metall Jugendbildungszentrum, Schliersee			
2	03.08. – 08.08.2025	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach			
3	23.11. – 28.11.2025	IG Metall Jugendbildungszentrum, Schliersee			



Seminare für junge Aktive

Für junge Aktive hat die IG Metall ein spezielles Bildungsangebot rund um die Themen Ausbildung, Arbeit und Gesellschaft entwickelt. Die Seminare orientieren sich an der Praxis und liefern das notwendige Handwerkszeug, damit du wirkungsvoll aktiv werden kannst. Du findest dieses bundesweite Bildungsprogramm und weitere Informationen unter www.igmetallschliersee.de

Hier ein kleiner Vorgeschmack:

Jugend II: Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz • 11 Tage
In diesem Seminar geht es um die Verknüpfung von Themen aus deinem Arbeits- und Lebensumfeld. Durch die Bearbeitung verschiedener Themen werden Wirtschaftszusammenhänge aufgezeigt und das Zusammenspiel zwischen Staat, dem Arbeits- und Privatleben und dessen Auswirkung für Mensch und Gesellschaft wird klarer. Die Rolle der Gewerkschaften zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen spielt dabei eine entscheidende Rolle.

Jugend III: Aus der Geschichte lernen ODER **Global denken – lokal handeln • je 11 Tage**
Das Jugend III wird mit zwei verschiedenen Schwerpunkten angeboten. Das Seminar „Aus der Geschichte lernen“ findet in Schliersee statt. Wir beschäftigen uns mit der Zeit der Weimarer Republik und des Nationalsozialismus und versuchen Konsequenzen für unser heutiges Handeln zu ziehen.

Du findest weitere Seminare wie:
„Kreativ am See“ oder „Vom Beruf ins Studium“ auf **www.igmetallschliersee.de!**

Weitere Mehrtages- und Wochenendseminare

Betriebliche Wochenendseminare

24.10. – 25.10.2025	VL Cherry	Behringersmühle
31.01. – 01.02.2025	VL Constantia	Wolfringmühle
04.07. – 05.07.2025	VL emz	Wolfringmühle
21.11. – 22.11.2025	VL Grammer	Behringersmühle
17.10. – 18.10.2025	VL Hamm	Behringersmühle
07.11. – 08.11.2025	VL LH	Behringersmühle
21.11. – 22.11.2025	VL Novem Gruppe, Heim und Haus	Neunburg v. Wald
10.10. – 11.10.2025	VL Siemens Amberg	Behringersmühle
09.05. – 10.05.2025	VL Siemens Kemnath	Wolfringmühle
Termin noch nicht bekannt	VL Siemens Luhe	
17.10. – 18.10.2025	VL ZF	Behringersmühle

Branchen, Arbeitskreise

17.10. – 19.10.2025	Referentenarbeitskreis mit Reg.	Wolfringmühle
03.04. – 05.04.2025	Berufliche Bildung	Noch nicht bekannt
27.06. – 28.06.2025	Mehrtagesseminar Vertrauensleute	Wolfringmühle ist angefragt

Jugend

21.03. – 23.03.2025	OJA WES	Tännesberg
12.12. – 14.12.2025	OJA WES mit Reg	Rothmannsthal





Freistellungsmöglichkeiten

Seminare nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Unbeschadet der Vorschrift des Absatzes 6 hat jedes Mitglied des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch nach Satz 1 erhöht sich für Arbeitnehmer*innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und auch nicht zuvor Jugend- und Auszubildendenvertreter waren, auf vier Wochen. Danach führt die IG Metall Seminare durch, die für die Arbeit der Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretung „geeignet" sind. Der Arbeitgeber muss nach § 37 Abs. 7 BetrVG deren Entgelt fortzahlen. Die Seminar- und Reisekosten übernimmt die IG Metall.

Freistellung nach § 10 Abs. 5 für Arbeitnehmer*innen MTV Metallindustrie Bayern

„Zum Zwecke der Aus- und Fortbildung kann der Arbeitnehmer bei Nachweis der Teilnahme an einschlägigen Veranstaltungen Freistellung von der Arbeit bis zur Dauer von 2 Wochen im Jahr in Anspruch nehmen. Soweit der Arbeitnehmer keinen Ersatz seines Verdienstausfalls von dritter Seite beanspruchen kann, ist er ihm zu vergüten." Anmerkung zu § 10 Ziff. 5: „Der Arbeitgeber ist von der beabsichtigten Freistellung rechtzeitig unter Angabe von Zeitpunkt, Dauer und Art der Veranstaltung zu verständigen, damit die betrieblichen Belange hierauf abgestellt werden können…" Die Bestimmungen gelten für alle tarifgebundenen Betriebe. Arbeiter, Angestellte und Auszubildende können hiervon jederzeit Gebrauch machen. Aufgrund der vielen unterschiedlichen Tarifverträge in den einzelnen Branchen ist es hier nicht möglich, alle zutreffenden Paragrafen aufzuführen.
>> Bei Fragen bitte die IG Metall-Geschäftsstelle kontaktieren.

Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmer*innen für Zwecke der Jugendarbeit

Der Freistellungsanspruch nach dem Gesetz beinhaltet 15 Tage im Jahr. Dieser kann auf 3 bis 4 Maßnahmen verteilt in Anspruch genommen werden. Freistellungsberechtigt sind alle Jugendleiter der IG Metall-Jugend.
>> Nähere Informationen bei der IG Metall-Geschäftsstelle.

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG



Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de
Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de