



Seminare für junge Aktive

Offener und konstruktiver Umgang mit Konflikten

SEMINARE DER IG METALL GESCHÄFTSSTELLE

Eine starke betriebliche Interessenvertretung wird mit einer starken Gewerkschaft an ihrer Seite noch besser. Denn gut organisierte Gremien und eine gut organisierte Belegschaft helfen, die Interessen der Beschäftigten gemeinsam durchzusetzen. Nicht nur in Tarifbewegungen. Auch bei der täglichen Arbeit im BR, der SBV und der JAV.
Starke Vertrauensleute sind nah dran an den Beschäftigten und am Betriebsrat. Die Seminare der IG Metall helfen dabei, interessierte Mitglieder der IG Metall für die Arbeit der betrieblichen und überbetrieblichen Interessenvertretung zu qualifizieren und zu motivieren. Und vor allem: Sie machen Spaß!

- Mehr neu gewählte Vertrauensleute qualifizieren ..... Seite 20
- Seminare für junge Aktive ..... Seite 21
- Freistellungsmöglichkeiten ..... Seite 22
- Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren ..... Seite 23
- Arbeitnehmer/-innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (A 1) ..... Seite 24
- Kandidaten zur Betriebsratswahl 2022 - Fit for BR ..... Seite 25
- KandidatInnen zur Wahl der Schwerbehindertenvertretung 2022 – Fit for SBV ..... Seite 26
- Offener und konstruktiver Umgang mit Konflikten ..... Seite 28
- Motivations- und Findungsseminar ..... Seite 29
- In Dialog kommen und bleiben ..... Seite 30
- Einstieg „Daten – die neue Währung“ Teil 1 von 3 ..... Seite 31
- Aufbau „Das smarte Business und Datenschutz 4.0“ Teil 2 von 3 ..... Seite 32
- Aufbau „Digital Business Transforming – Analyse, Profiling und Manipulation“ Teil 3 von 3 ..... Seite 33
- Situation und Interessen junger Arbeitnehmer/-innen im Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (Jugend I) ..... Seite 34
- Seminare für junge Aktive ..... Seite 35
- Frauen(t)räume ..... Seite 36
- Weitere Mehrtages- und Wochenendseminare ..... Seite 38



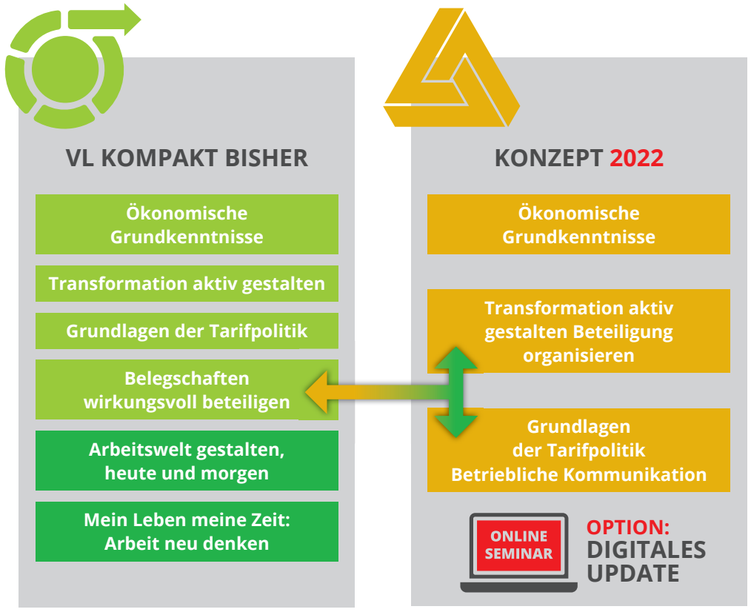
Freistellung

Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VL kompakt gilt die Freistellung nach
§ 37 Abs. 7 BetrVG und eventuellen tariflichen Freistellungsansprüchen.

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Mehr neu gewählte Vertrauensleute qualifizieren



VL kompakt – die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute bietet dir eine systematische Qualifizierung für deine aktive gewerkschaftspolitische Arbeit. Sie unterstützt dich dabei, die betrieblichen und gesellschaftlichen Ziele durchzusetzen.

Du kannst dir in Abstimmung mit deinem Gremium im Betrieb und bei deiner IG Metall vor Ort deinen Bildungsweg zusammenstellen.

Seminare für junge Aktive

Für junge Aktive hat die IG Metall ein spezielles Bildungsangebot rund um die Themen Ausbildung, Arbeit und Gesellschaft entwickelt. Die Seminare orientieren sich an der Praxis und liefern das notwendige Handwerkszeug, damit Du wirkungsvoll aktiv werden kannst. Du findest dieses bundesweite Bildungsprogramm und weitere Informationen unter www.igmetallschliersee.de

Hier ein kleiner Vorgeschmack:

Jugend II: Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz • 11 Tage
In diesem Seminar geht es um die Verknüpfung von Themen aus deinem Arbeits- und Lebensumfeld. Durch die Bearbeitung verschiedener Themen werden Wirtschaftszusammenhänge aufgezeigt und das Zusammenspiel zwischen Staat, dem Arbeits- und Privatleben und deren Auswirkung für Mensch und Gesellschaft wird klarer. Die Rolle der Gewerkschaften zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen spielt dabei eine entscheidende Rolle.

Jugend III: Aus der Geschichte lernen ODER **Global denken – lokal handeln • je 11 Tage**
Das Jugend III wird mit zwei verschiedenen Schwerpunkten angeboten. Das Seminar ‚Aus der Geschichte lernen' findet in Schliersee statt. Wir beschäftigen uns mit der Zeit der Weimarer Republik und des Nationalsozialismus und versuchen Konsequenzen für unser heutiges Handeln zu ziehen.

Du findest weitere Seminare wie:
„Kreativ am See" oder „Vom Beruf ins Studium" auf **www.igmetallschliersee.de!**





Freistellungsmöglichkeiten

Seminare nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Unbeschadet der Vorschrift des Absatzes 6 hat jedes Mitglied des Betriebsrates / Jugend- u. Auszubildendenvertretung während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch nach Satz 1 erhöht sich für Arbeitnehmer, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und auch nicht zuvor Jugend- und Auszubildendenvertreter waren, auf vier Wochen. Danach führt die IG Metall Seminare durch, die für die Arbeit der Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretung „geeignet" sind. Der Arbeitgeber muss nach § 37 Abs. 7 BetrVG deren Entgelt fortzahlen. Die Seminar- und Reisekosten übernimmt die IG Metall.

Freistellung nach § 10 Abs. 5 für Arbeitnehmer MTV Metallindustrie Bayern

„Zum Zwecke der Aus- und Fortbildung kann der Arbeitnehmer bei Nachweis der Teilnahme an einschlägigen Veranstaltungen Freistellung von der Arbeit bis zur Dauer von 2 Wochen im Jahr in Anspruch nehmen. Soweit der Arbeitnehmer keinen Ersatz seines Verdienstausfalls von dritter Seite beanspruchen kann, ist er ihm zu vergüten." Anmerkung zu § 10 Ziff. 5: „Der Arbeitgeber ist von der beabsichtigten Freistellung rechtzeitig unter Angabe von Zeitpunkt, Dauer und Art der Veranstaltung zu verständigen, damit die betrieblichen Belange hierauf abgestellt werden können..." Die Bestimmungen gelten für alle tarifgebundenen Betriebe. Arbeiter, Angestellte und Azubis können hiervon jederzeit Gebrauch machen. Aufgrund der vielen unterschiedlichen Tarifverträge in den einzelnen Branchen ist es hier nicht möglich alle zutreffenden Paragrafen aufzuführen. Bei Fragen bitte die IG Metall-Geschäftsstelle kontaktieren.

Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmern für Zwecke der Jugendarbeit

Der Freistellungsanspruch nach dem Gesetz beinhaltet 15 Tage im Jahr. Dieser kann auf 3 bis 4 Maßnahmen verteilt in Anspruch genommen werden. Freistellungsberechtigt sind alle Jugendleiter der IG Metall Jugend. Nähere Informationen bei der IG Metall-Geschäftsstelle.

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG



Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de
Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de



Arbeitnehmer/-innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (A 1)

Interessant für

VL BR

+ interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referenten

noch nicht bekannt

Freistellung

Für Vertrauensleute nach MTV der M+E Industrie, für Betriebsräte nach § 37/7 BetrVG

Nachdenken, Vorausdenken und in Zusammenhängen denken. Fragen stellen, Antworten suchen und Wege finden zur Durchsetzung unserer Interessen, das sind drei zentrale Elemente dieses Seminars. Welche Erfahrungen mache ich im Betrieb? Wie bewerte ich politische Entwicklungen? Welche Forderungen habe ich an meine Gewerkschaft und wie möchte ich an der Durchsetzung von Forderungen beteiligt sein? Welche Einschätzungen habe ich zu aktuellen wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Fragen? Es geht nicht allein um die Gewerkschaft, sondern darum, wie wir als Beteiligte und Betroffene im Betrieb und in dieser Gesellschaft Gegenwart und Zukunft gestalten können.

- Die Stellung der abhängig Beschäftigten im Betrieb
  - Aufbau, Funktion, Ziele und Strukturen von Betrieben und Unternehmen
  - der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
  - der Betriebsrat als Träger der Interessenvertretung der Arbeitnehmer
- Die Situation der Arbeitnehmer in Betrieb und Gesellschaft
- Die Stellung des Betriebsrates und der Gewerkschaften im Betrieb nach dem Betriebsverfassungsgesetz und der aktuellen Rechtsprechung
- Zusammenarbeit, Informationsaustausch und Kommunikation zwischen Betriebsrat, Vertrauenleuten und anderen Stellen
- Die Arbeitsteilung der Interessenvertretung im Betrieb:
  - Vertrauensleute, Betriebsräte, Jugend- u. Auszubildendenvertreter, Vertrauensleute der Schwerbehinderten, Sicherheitsbeauftragte

	Termin	Ort		
1	26.06. – 01.07.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔
2	25.09. – 30.09.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔

Kandidaten zur Betriebsratswahl 2022 - Fit for BR



Interessant für

Interessierte Mitglieder, Kandidatinnen und Kandidaten zur BR Wahl 2022, Ersatzbetriebsräte

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referenten

Robert Stich
Georg Sperber

Das Seminar richtet sich an alle Kandidatinnen und Kandidaten für die Betriebsratswahl 2022, die erstmals antreten werden oder bisher ErsatzbetriebsrätInnen waren. Ziel ist es, einige wichtige Themen rund um den „Betriebsrat“ anzugehen und vor allem konkrete Fragen der Teilnehmenden zu klären.

- Die Betriebsratsarbeit – Was kommt auf mich zu?
- Aufgaben & Rechte als Betriebsrat
- Welches Interesse habe ich persönlich an der Betriebsratsarbeit?
- Wie bin ich handlungsfähig als künftige Interessensvertreterin bzw. -vertreter?
- Gewerkschaft(er) als Netzwerk
- Kurzer Blick auf weitere Bildungsangebote der IG Metall
- Konkrete Fragen der Teilnehmenden

Nutzen

Du hast einen Überblick über den Aufbau des BetrVGes. Du kannst mit Gesetzesliteratur und Kommentaren leichter umgehen. Du kennst die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsrats und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Du hast erste Grundkenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und weißt, wie du rechtssicher die „formellen Geschäfte“ des Betriebsrats erledigen musst.

	Termin	Ort		
1	21.01. – 22.01.2022	Panorama Hotel am See, Neunburg v. Wald		



KandidatInnen zur Wahl der Schwerbehindertenvertretung 2022 – Fit for SBV

Interessant für

Das Seminar richtet sich an alle, die sich für die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung interessieren und sich eine Kandidatur für die Wahl in 2022 vorstellen können.

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referenten

Werner Ahles, Udo Fechtner

Die Bedeutung der Schwerbehindertenvertretung hat in den letzten Jahren stark zugenommen. Zum einen geraten die Arbeitsplätze von Menschen mit Behinderung, durch z.B. Digitalisierung zusehends unter Druck, zum anderen steigen die Belastungen in den Betrieben ständig, was zu gesundheitlichen Beschwerden bis hin zur Behinderung von KollegInnen führen kann.

Ziel ist es, einen Überblick über die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung zu geben und Interessierten Fragen rund um die Kandidatur als SBV oder Stellvertreter zu beantworten.

- Was macht die SBV?
- Wie ist die SBV organisiert (nach SGB IX)?
- Welches Interesse habe ich persönlich an der SBV-Arbeit?
- Was kann als Mitglied im SBV-Team auf mich zu kommen?
- IGM als Netzwerkpartner und Unterstützer der SBVen
- Bildungsangebote der IG Metall

	Termin	Ort		
1	08.07. – 09.07.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔





Offener und konstruktiver Umgang mit Konflikten

Konfliktkompetenz

Interessant für

VL BR

+ Schwerbehindertenvertreter und Jugend- und Auszubildendenvertreter sowie interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referent

Dr. Clemens Oberhauser

Ob BR, JAVi, VL oder Mitarbeiter - keiner ist vor Konflikten gefeit. Denn Konflikte entstehen immer, wenn Menschen aufeinandertreffen – sie sind natürlicher Bestandteil des sozialen Miteinanders.

Heikel wird es, wenn sich Konflikte zum Störfaktor entwickeln und sich aufs Betriebsklima auswirken. Problematisch ist auch dann nicht der Konflikt an sich, sondern der Umgang damit. Schließlich ist das diesbezügliche Spektrum denkbar groß: vom destruktiven Streiten bis zur konstruktiven Auseinandersetzung.

Neben der Erarbeitung theoretischer Grundlagen werden praktische (Kommunikations-) Übungen zu folgenden Schwerpunkten durchgeführt:

» Prävention
» Einstellung
» Bewältigung

Ziel ist ein offener und konstruktiver Umgang mit Konflikten um deren positives Potential für Verbesserungen nutzbar zu machen.

	Termin	Ort		
1	28.01. – 29.01.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔

Motivations- und Findungsseminar

Jetzt geht's los!



Interessant für

VL BR (neugewählt)

+ Schwerbehindertenvertreter und Jugend- und Auszubildendenvertreter sowie interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referentin

Sabine Heck

Bevor man(n) oder Frau sich es so richtig überlegt, sind wir gewählt. Du hast gesagt – „Ich bin dabei!" Doch was bedeutet das jetzt in deinem Arbeitsalltag? Welche Erwartungen hast du von der neuen Rolle und was erwarten die Kollegen von dir? Mit was fängst du jetzt an? Was sind deine Motive - was treibt dich an? Wohin willst du gehen und wie weit? Was konkret stellst du dir vor?

Wenn du schon länger dabei bist, stellt sich dir vielleicht die Frage – wie bewahre ich meine Motivation? Du hast viele Ideen, doch die Umsetzung ist immer nur ein Plan. Wo ist die Energie oder die Kraft für den ersten Schritt? Wie viel kannst du täglich geben und wo sind deine Grenzen? Du brauchst deine Kollegen und ein Geben & Nehmen.

Inhalte

» Welche Motive treiben den Menschen an?
» Was sind deine Motive? (Reiss-Profil)
» Rollenverständnis und Erwartungen
» Vom Wunsch zur Umsetzung – welches „Wozu" hast du? (Sinn)
» Selbst-Management – was bedeutet das?

	Termin	Ort		
1	13.05. – 14.05.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔



In Dialog kommen und bleiben

Gehör verschaffen – gewusst wie!

Interessant für

VL BR

+ Schwerbehindertenvertreter und Jugend- und Auszubildendenvertreter sowie interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referentin

Sabine Heck

In Verhandlungen und Dialogen passiert es immer wieder – unser Gesprächspartner weicht der gestellten Frage aus oder verfällt in einen Monolog. Wie gelingt es dir, diese Strategie zu beeinflussen?

Du willst im Dialog sein und lädst deinen Gesprächspartner ein. Dein roter Faden sind die 5 A's, die dich durch das Gespräch leiten.

Deine Argumentation berücksichtigt die verschiedenen Positionen und du verhandelst über die Interessen! Du baust eine Brücke zwischen Argument und Nutzen.
Mit der Anwendung von verschiedenen Fragearten findest du heraus, wo Überzeugungskraft sowie Motivation beim Gegenüber liegen. Deine eigene Schlagfertigkeit wird gesteigert!

Inhalte

- Von der Position zum Interesse!
- Kommunikation – was sagt A und was versteht B?
- Kommunikationsmodelle kennenlernen
- Vorbereitung und Zielsetzung
- Struktur – die verschiedenen Gesprächsphasen sind dein Leitfaden
- Gesprächstechniken trainieren – wer fragt, der führt!
- Drei-Schritte-Nutzengenerator
- Dialoge führen – Feedback geben und annehmen
- Sicherheit bekommen, indem du weißt, was du kannst
- Ideen und Impulse sowie neue Erfahrungen mitnehmen
- Praktische Übungen – Dialoge trainieren

	Termin	Ort		
1	23.09. – 24.09.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔

Einstieg „Daten – die neue Währung" Teil 1 von 3

Sind wir schon alle gläsern?

Blicken Sie bei diesen Meldungen noch durch?

Emotet jagt Privatpersonen, Verschlüsselungstrojaner – das Millionengeschäft, Mailvertising, Exploits, KISS, Telemetriedatenerfassung …

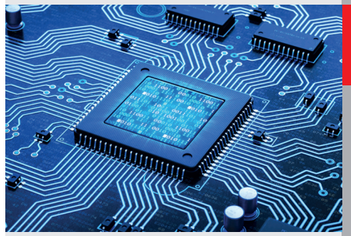
Soziale Netzwerke und Apps sammeln und übermitteln Daten auf verschiedenste Weise. Google verbindet künftig AdWords, Analytics und DoubleClick?

In den 1980er Jahren fanden Massendemonstrationen gegen die Volkszählung statt. Heute stellen wir freiwillig intimste, vertrauensvolle und persönliche Daten ins Netz. Protest kommt nur von Seiten der Experten?

Aber welche Daten gibt es eigentlich? Welche sind unkritisch und absolutes NoGo?

In diesem Seminar werden Sie sensibilisiert - auf die etwas andere Art und mit einem Zwinkern. Was Datenschutz ist, wie er entstand, wie man in der heutigen Zeit seine Daten schützen und sichern kann – all diese Themen werden in diesem Seminar einfach und verständlich jeder/m Interessierten nahe gebracht.

	Termin	Ort		
1	22.07. – 23.07.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔



Interessant für

VL BR

+ Schwerbehindertenvertreter und Jugend- und Auszubildendenvertreter sowie interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referenten

Ulrich Moch, Sven Münch



Aufbau „Das smarte Business und Datenschutz 4.0“ Teil 2 von 3

Sind wir schon alle gläsern?

Interessant für

VL BR

+ Schwerbehindertenvertreter und Jugend- und Auszubildendenvertreter sowie interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referenten

Ulrich Moch, Sven Münch

Vorkenntnisse

Voraussetzung ist die Teilnahme am Einstiegsseminar

Nach einem neuen Gefühl für Daten sehen wir uns gemeinsam die Grenzen zulässiger (heimlicher) Auswertungen unter Darstellung aktueller Fälle an und stellen diesen das Kontrollsystem der Arbeitnehmerseite entgegen.

Was technisch möglich ist, wo die datenschutztechnischen Schranken liegen und auf welche Arten man Daten von Beschäftigten sammeln und verarbeiten kann, zeigen wir in diesem Seminar.

Technische, organisatorische und rechtliche Grundlagen werden wir auch hier auf die etwas andere Art vermitteln und versuchen zu sensibilisieren.

Wir nehmen die kommende EU-Datenschutzgrundverordnung im Zusammenhang mit dem neuen BDSG (Bundesdatenschutzgesetz) in den Fokus mit Beispielen aus der Praxis, Mitbestimmungsrechte und Möglichkeiten.

Aus dem Gedanken, dass Datenschutz und Datensicherheit ein möglicher Dreh- und Angelpunkt für das moderne BR-Büro 4.0 sind, kann durchaus eine reifende Idee werden.

	Termin	Ort		
1	14.10. – 15.10.2022	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach		✔

Aufbau „Digital Business Transforming – Analyse, Profiling und Manipulation“ Teil 3 von 3

Sind wir schon alle gläsern?



Interessant für

VL BR

+ Schwerbehindertenvertreter und Jugend- und Auszubildendenvertreter sowie interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Amberg, Heike Graf

Referenten

Ulrich Moch, Sven Münch

Vorkenntnisse

Voraussetzung ist die Teilnahme am Einstiegsseminar

Die Digitale Transformation bezeichnet einen fortlaufenden, in digitalen Technologien begründeten Veränderungsprozess, der die gesamte Gesellschaft und insbesondere Unternehmen betrifft. Basis der digitalen Transformation sind digitale Technologien, die in einer immer schneller werdenden Folge entwickelt werden und somit den Weg für wieder neue digitale Technologien ebnen.

Die Digitale Business Transformation verändert langfristig durch die Möglichkeiten und Potenziale digitaler Medien und des Internets das Fundament jedes Unternehmens in seiner Strategie, Struktur, Kultur und seinen Prozessen. Planung, Steuerung, Optimierung und Umsetzung der Wertschöpfungskette eines Unternehmens in der digitalen Ära. Im Zentrum steht die Identifikation von Auswirkungen der Digitalisierung auf bestehende Geschäftsmodelle, die Umsätze, Erlösströme und Differenzierungsmerkmale eines Unternehmens im Markt. Ganze Wertschöpfungsketten verändern sich. Nicht nur einzelne Funktionen und Unternehmensbereiche sind betroffen. Die nachhaltige Veränderung und Neuausrichtung von Kommunikation, Marketing, Vertrieb und Service sind essentiell.

Wir nehmen die neuen Wege und Möglichkeiten von Unternehmen unter die Lupe und überlegen uns, ob auch die klassische Arbeit einer Arbeitnehmervertretung, sowie steife (statische) Betriebsvereinbarungen in dieser Form noch bestehen können.

Sind Datenschutz und Datensicherheit die Waffen der Zukunft für den Arbeitnehmerschutz?

	Termin	Ort		
1	2023			



Situation und Interessen junger Arbeitnehmer/-innen im Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (Jugend I)

Interessant für
Azubis, JAV, interessierte Mitglieder

Anmelden
IG Metall Amberg, Heike Graf

Freistellung
für junge Vertrauensleute und interessierte Mitglieder nach MTV der M+E Industrie, für JAV'is nach § 37/7 BetrVG

Angestrebt wird die Vermittlung von Grundkenntnissen der sozialen und ökonomischen Zusammenhänge in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft sowie von Informationen über die Aufgaben der Jugendvertretung und des Betriebsrats.

- Junge Beschäftigte
  - Ihre Stellung in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft. Der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
- Berufsausbildung
  - Rechte und Pflichten von Auszubildenden
- Jugendvertretung und Betriebsrat
  - Ziele und Aufgaben
- Stellung der Gewerkschaften im Betrieb nach dem BetrVG und der bisherigen Rechtsprechung

	Termin	Ort		
1	29.05. – 03.06.2022	IG Metall Jugendbildungszentrum, Schliersee		✔
2	07.08. – 12.08.2022	IG Metall Jugendbildungszentrum, Schliersee		✔
3	27.11. – 02.12.2022	IG Metall Jugendbildungszentrum, Schliersee		✔

Seminare für junge Aktive



Für junge Aktive hat die IG Metall ein spezielles Bildungsangebot rund um die Themen Ausbildung, Arbeit und Gesellschaft entwickelt. Die Seminare orientieren sich an der Praxis und liefern das notwendige Handwerkszeug, damit Du wirkungsvoll aktiv werden kannst. Du findest dieses bundesweite Bildungsprogramm und weitere Informationen unter www.igmetallschliersee.de

Hier ein kleiner Vorgeschmack:

Jugend II: Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz • 11 Tage

In diesem Seminar geht es um die Verknüpfung von Themen aus deinem Arbeits- und Lebensumfeld. Durch die Bearbeitung verschiedener Themen werden Wirtschaftszusammenhänge aufgezeigt und das Zusammenspiel zwischen Staat, dem Arbeits- und Privatleben und deren Auswirkung für Mensch und Gesellschaft wird klarer. Die Rolle der Gewerkschaften zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen spielt dabei eine entscheidende Rolle.

Jugend III: Aus der Geschichte lernen ODER Global denken – lokal handeln • je 11 Tage

Das Jugend III wird mit zwei verschiedenen Schwerpunkten angeboten. Das Seminar ‚Aus der Geschichte lernen' findet in Schliersee statt. Wir beschäftigen uns mit der Zeit der Weimarer Republik und des Nationalsozialismus und versuchen Konsequenzen für unser heutiges Handeln zu ziehen.

Du findest weitere Seminare wie z.B.:
• Kreativ am See
• Vom Beruf ins Studium
auf www.igmetall-schliersee.de



Frauen(t)räume

Datum
13.06 - 17.06.2022

Anmelden
IG Metall Amberg, Heike Graf

Freistellung
für junge Vertrauensleute und interessierte Mitglieder nach MTV der M+E Industrie, für JAV'is nach § 37/7 BetrVG

Du bist bei „Frauen(t)räume“ an der richtigen Adresse. Fünf Tage werden wir Frauen unsere Fähigkeiten und Talente in Seminaren, Workshops oder Kreativangeboten stärken. Wir wollen ein solidarisches Netzwerk sein - auf den Frauen(t)räumen und darüber hinaus.

Wir wollen Wissen vermitteln:

1. Die Zeit gehört mir!
Immer mehr, immer schneller und am besten gleichzeitig. Wo bleiben wir selbst dabei? Lerne deinen Alltag freudvoller, gesünder und effektiver zu gestalten.

2. Weil ich es wert bin und weil ich es kann:
„Das Wesentliche besteht darin, Stärken zu nutzen und nicht darin, Schwächen zu beseitigen.“
Lerne deine eigenen Talente zu erkennen, sie auszubauen und dich mitzuteilen.
Wir lernen an praktischen Beispielen von- und miteinander.

3. Auftritt und Zeit für Stimme:
Deine Stimme ist mehr als eine Reihenfolge von Tönen. Hier lernst du sie kennen und wie du sie deiner Persönlichkeit entsprechend einsetzen kannst.

4. Money Money Money
Alles rund um fi nanzielle Absicherung und Entgeltgerechtigkeit. Lerne wie faire Bezahlung aussehen muss, wie du Missstände erkennst und dich fi nanziell absicherst.

5. How to: Tarifvertrag
Wie funktionieren eigentlich Tarifverträge und vor welchen Herausforderungen stehen wir aktuell? Diskutiere mit uns wie wir die Zukunft als Gewerkschafterinnen gestalten wollen.







Lasst uns „Frauen(t)räume“ zur Wirklichkeit machen und gemeinsam weiterkommen.
Bei Fragen wende dich an: bettina.thurl@igmetall.de oder direkt an deine Geschäftsstelle vor Ort.

Wir freuen uns auf Dich!

Weitere Mehrtages- und Wochenendseminare

Betriebliche Wochenendseminare

Termin noch nicht bekannt	VL ATU	Noch nicht bekannt
11.11. – 12.11.2022	VL Cherry	Behringersmühle
04.02. – 05.02.2022	VL Constantia	Wolfringmühle
16.09. – 17.09.2022	VL Grammer	Neunburg v. Wald
14.10. – 15.10.2022	VL Hamm	Behringersmühle
28.10. – 29.10.2022	VL LH	Wolfringmühle
18.11. – 19.11.2022	VL Novem Gruppe, Heim und Haus	Neunburg v. Wald
13.05. – 14.05.2022	VL Rohrwerk	Kirchensittenbach
15.07. – 16.07.2022	VL Siemens Amberg	Kirchensittenbach
29.04. – 30.04.2022	VL Siemens Kemnath	Tännesberg
01.07. – 02.07.2022	VL ZF	Behringersmühle

Branchen, Arbeitskreise

04.02. – 05.02.2022	Textil und Bekleidung	Tännesberg
08.07. – 09.07.2022	Kandidaten zur Schwerbehindertenvertretung	Wolfringmühle
08.07. – 09.07.2022	Mehrtagesseminar Vertrauensleute	Wolfringmühle
13.10. – 15.10.2022	Berufliche Bildung	Noch nicht bekannt
21.10. – 22.10.2022	Referentenarbeitskreis mit Reg.	Wolfringmühle

Jugend

24.06. – 26.06.2022	OJA WES	Schliersee
Termin noch nicht bekannt	JAV Wahlkandidaten – Fit for JAV	Noch nicht bekannt

